



DECRETO Nro. 198 DE 19 MAYO 2022

**“Por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se termina un nombramiento provisional”**

**EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA**

En uso de sus facultades constitucionales, y especialmente las conferidas en los artículos 303 y 305 de la Constitución Política, la Ley 909 de 2004 artículos 23 y 31, el Decreto 1083 de 2015 artículos 2.2.5.3.4, 2.2.6.21, 2.2.6.25 y 2.2.5.3.1 y demás normas concordantes y,

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 125 de la Constitución Política señala que: *“Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley”*.

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Que mediante Acuerdo No. 20191000004476 del 14 de mayo de 2019 la Comisión Nacional del Servicio Civil convocó el proceso de selección para proveer los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Gobernación del Magdalena-Convocatoria No. 1303 de 2019 Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

Que, cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 2583 del 25 de febrero de 2022, por la cual se conforma la listas de elegibles para proveer una (01) vacante definitiva del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 20675 del Sistema General de Carrera Administrativa de la Gobernación del Magdalena.

Que la lista de elegibles conformada y adoptada mediante Resolución 2583 del 25 de febrero de 2022 fue publicada en el Banco Nacional de la Lista de Elegibles el 3 de marzo 2022 y no fue objeto de solicitudes de exclusión por lo tanto cobró firmeza a los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación.

Que **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA**, identificada con cédula de ciudadanía número 31.643.074 expedida en Guadalajara de Buga- Valle del Cauca, ocupó la posición número uno (1) en la lista de elegibles contenida en la Resolución 2583 de 2022 del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314 Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 20675 del Sistema General de Carrera Administrativa de la Gobernación del Magdalena.

Que el Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.6.2.1 establece: *“En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito*

100-20







DECRETO Nro. 198 DE 19 MAYO 2022

**“Por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se termina un nombramiento provisional”**

100-20-

*se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles”.*

Que la señora **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 36.534.548 expedida en Pedraza- Magdalena, fue nombrada provisionalmente en el cargo de Técnico, Código 423, Grado 01, mediante Decreto No. 228 de 9 de abril de 2001, posesionada el mismo día, a su vez fue nombrada en el cargo de Instructor en Laboratorio, Código 367, Grado 02 mediante Decreto No. 541 de 1 agosto de 2001, posesionada el día 03 de agosto de 2001, que fue incorporada a la entidad mediante Resolución No. 409 de fecha 18 de mayo de 2007, posesionada el día 22 de mayo de 2007 y fue reubicada en el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314 Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 20675 del Sistema General de Carrera Administrativa de la Gobernación del Magdalena mediante Decreto No. 786 de 26 de diciembre de 2011 y posesionada el mismo día.

Que el 22 de marzo de 2022, la señora **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS**, presentó petición ante la Oficina de Talento Humano con el fin de que le fuera aplicada la garantía laboral de prepensión, hasta que cumpliera el estatus de pensionada, adjuntando entre otros documentos, el reporte de semanas cotizadas en el sistema de régimen pensional actualizada el día 15 de marzo de 2022, en el cual se advierte que cuenta con 2.106,14 semanas cotizadas en el sistema del régimen pensional y que de acuerdo a su fecha de nacimiento consignada en la cédula de ciudadanía actualmente tiene 65 años de edad.

Que sobre el particular la H. Corte Constitucional mediante sentencia T- 055 de 2020, con ponencia de la Magistrada Diana Fajardo Rivera estableció un cuadro para determinar cuáles son los requisitos para acreditar la calidad de pre pensionables:

<b>Contexto de la persona</b>	<b>Condición de pre pensionado</b>
<i>a) Está a tres años o menos de cumplir edad y semanas cotizadas.</i>	<i>Sí</i>
<b><i>b) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero ya cuenta con las semanas mínimas requeridas.</i></b>	<b>No</b>
<i>c) Está a tres años o menos de completar las semanas, pero ya cuenta con la edad.</i>	<i>Sí</i>
<i>d) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero a más de tres años de cumplir las semanas.</i>	<i>No</i>

Que de acuerdo a lo establecido por la Corte Constitucional y una vez estudiado el caso de la señora **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS**, no ostenta actualmente el estatus de pre pensionado, como quiera, que al haber cotizado más de 1300





**“Por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se termina un nombramiento provisional”**

100-20

semanas al Régimen de Prima Media con Prestación Definida cuenta con las semanas suficientes y la edad para solicitar el reconocimiento de su pensión, tal como asegura en su escrito haber realizado, por lo tanto, no se encuentra ubicada en ninguno de los grupos de protección establecidos en el numeral 3 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015.

Que el Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.5.3.4 modificado por el Decreto 648 de 2017 artículo 1 consagra: **“Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.”**

Que la Corte Constitucional mediante sentencia de unificación jurisprudencial 054 de 2015 estableció con relación a la estabilidad laboral intermedia de los empleados públicos nombrados en provisionalidad y la procedencia de la terminación del nombramiento provisional en virtud de la provisión del cargo en cumplimiento de una lista de elegibles:

*“(…) 7.4.6.1.6. Bajo esas condiciones, quien está nombrado en provisionalidad en un cargo de carrera, se encuentra ante una situación excepcional y temporal de permanencia en el cargo, por cuanto las autoridades administrativas responsables deberán proveerlo por medio del sistema de carrera, nombrando en propiedad a quien haya superado todas las etapas del concurso que, en todo caso, habrá de convocarse para el efecto. De lo anterior resulta claro que, quien es nombrado en provisionalidad en un cargo de carrera, debe asumir que tiene una estabilidad intermedia, en la medida en que no ha sido vinculado mediante un sistema de méritos, y la provisión conforme al mismo habrá de hacerse en el breve término que prevé la ley. Así, esa persona puede esperar mantenerse en el cargo hasta tanto el mismo sea provisto, en el término legal, por quien haya ganado el concurso y que si su desvinculación se produce con anterioridad, ello ocurra conforme a una razón objetiva, debidamente expresada en el acto administrativo de desvinculación”.*

Que en cumplimiento del deber legal consagrado en el Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.6.2.1, es procedente el nombramiento en periodo de prueba de **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA**, identificada con cédula de ciudadanía número 31.643.074 expedida en Guadalajara de Buga- Valle del Cauca, en virtud de la lista de elegibles contenida en la Resolución 2583 de 2022 en el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314 Grado 02, identificado con el Código OPEC No. 20575 del Sistema General de Carrera administrativa de la Gobernación del Magdalena, y en consecuencia del referido nombramiento en periodo de prueba terminar de manera motivada el nombramiento en provisionalidad efectuado a la empleada pública **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS**.

Que la Ley 996 de 2005 artículo 38 establece: "La nómina del respectivo ente territorial o entidad no se podrá modificar dentro de los cuatro (4) meses

Handwritten signature and date: 19/5/22







DECRETO Nro. 198 DE 19 MAYO 2022

**“Por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se termina un nombramiento provisional”**

*anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de provisión de cargos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo correspondiente debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa”.*

Que el nombramiento en periodo de prueba y la terminación del nombramiento provisional contenidos en el presente decreto se profieren en aplicación de las normas del sistema de carrera administrativa, por lo tanto, no vulneran la prohibición de modificación de nómina en vigencia de la Ley de Garantías Electorales.

Que en el artículo 3 del Decreto No. 340 de 10 de diciembre de 2021 emitido por la Gobernación del Departamento del Magdalena se estableció un ajuste salarial en la asignación básica mensual de los cargos de nivel profesional, técnico y asistencial, para la vigencia 2021.

Que, en mérito de lo expuesto se,

**DECRETA**

**ARTÍCULO PRIMERO: Nombramiento.** Nombrar en periodo de prueba a la señora **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA**, identificada con cédula de ciudadanía número 31.643.074 expedida en Guadalajara de Buga- Valle del Cauca, para desempeñar el empleo público de Técnico Operativo, Código 314, Grado 02, del sistema General de Carrera Administrativa de la Gobernación del Magdalena, ubicado en la Secretaría de Hacienda, con una asignación básica mensual de TRES MILLONES CUARENTA Y TRES MIL PESOS M/L (\$ 3.043.000,00) para la vigencia 2021, de acuerdo con la parte considerativa del presente decreto.

**ARTICULO SEGUNDO: Periodo de Prueba.** El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo del 31 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO TERCERO: Evaluación del periodo de prueba.** Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera y debe tramitarse ante la CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa.

**ARTÍCULO CUARTO: Aceptación de Cargo.** Advertir a la señora **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA** que en virtud de lo consagrado en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015 cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.





DECRETO Nro. 198 DE 19 MAYO 2022

**“Por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se termina un nombramiento provisional”**

100-20

**ARTÍCULO QUINTO: Posesión.** Una vez aceptado el nombramiento a la señora **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA**, en virtud de lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa (90) días hábiles más, si la designada no residiere en el Distrito de Santa Marta, o por causa justificada a juicio de la autoridad nominadora.

**ARTÍCULO SEXTO: Terminación de nombramiento provisional.** Como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba contenido en el artículo 1 del presente acto administrativo dar por terminado el nombramiento provisional de la empleada pública **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 36.534.548 expedida en Pedraza – Magdalena, una vez la señora **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA** tome posesión del empleo para el cual fue nombrada.

**ARTÍCULO SÉPTIMO: Comunicación.** Comunicar el presente decreto a la señora **MARIA EUGENIA MOSQUERA MENDOZA** en su calidad de nombrada en periodo de prueba y a la empleada pública **LESBIA GENIL MUÑOZ ILIAS** a quien se le terminó el nombramiento provisional.

**ARTÍCULO OCTAVO: Remisión.** Remitir copia del presente decreto a la Oficina de Talento Humano para los fines pertinentes de su competencia.

**ARTÍCULO NOVENO: Vigencia.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en el Distrito Turístico, Cultural e Histórico de Santa Marta, a los 19 MAYO 2022

**CARLOS EDUARDO CAICEDO OMAR**  
Gobernador del Departamento del Magdalena

Ítem	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Julieth Paola Toledo	Asesora Externa Oficina de Talento Humano	<i>Julieth Toledo</i>
Aprobó	Emma Peñate Aragón	Jefe de Oficina de Talento Humano	<i>Emma Peñate Aragón</i>
Revisó	Carlos Iván Quintero	Asesor Jurídico Externo	<i>Carlos Iván Quintero</i>
Revisó	José Humberto Torres	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	<i>José Humberto Torres</i>

Los firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento, encontrándolo ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes; en consecuencia, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del señor Gobernador.

