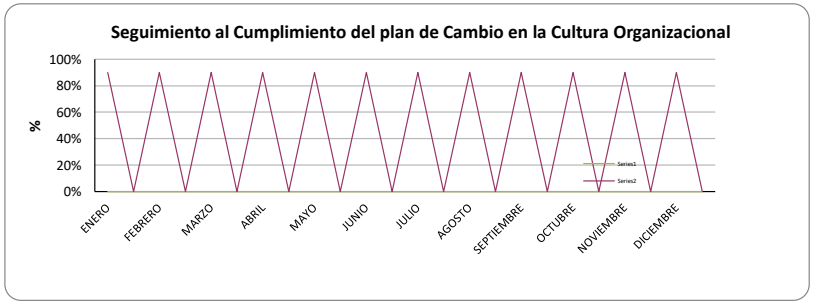
PROCESO	**OFICINA DE TALENTO HUMANO**
FORMATO	PLAN DE CAMBIO EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORAMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO 2021

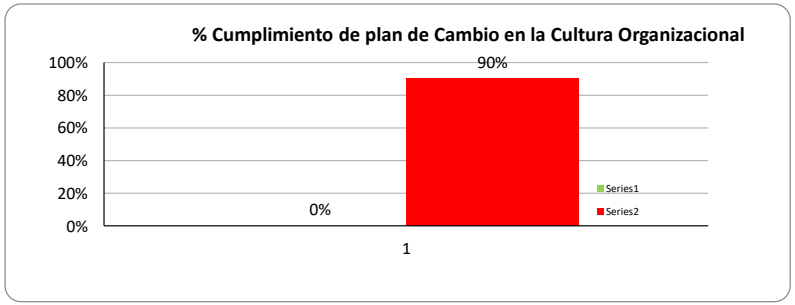
Contribuir al mejoramiento institucional a través del desarrollo integral de los servidores públicos de la Gobernación Del Magdalena, fortaleciendo las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación expresadas por los servidores en la detección de necesidades a través del Plan Institucional de Capacitación 2021.

	INDICADOR
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Plan de Cambio en la cultura organizacional y mejoramiento en la calidad del servicio público para la vigencia.	(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

	2021																													
ACTIVIDAD	**CRONOGRAMA VIGENCIA**																										**Responsable (s)**	**RECURSOS**		**OBSERVACIONES**
	ENERO		**FEBRERO**		**MARZO**		**ABRIL**		**MAYO**		**JUNIO**		**JULIO**		**AGOSTO**		**SEPTIEMBRE**		**OCTUBRE**		**NOVIEMBRE**		**DICIEMBRE**				**Administrativos**	**Financieros**	
	P	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**	**P**	**E**					
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	X				X		X				X		X		X		X				X								
CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO	X						X		X		X				X		X		X										
TRANSFORMACIÓN DIGITAL													X								X								
PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	X				X		X		X		X		X		X		X		X		X								
	3	0	0	0	2	0	3	0	2	0	3	0	3	0	3	0	3	0	2	0	3	0	0	0					

	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		**CUMPLIMIENTO ANUAL**			
	3	0	0	0	2	0	3	0	2	0	3	0	3	0	3	0	3	0	2	0	3	0	0	0	**27**	**0**		**0%**
	0%		#¡DIV/0!		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		#¡DIV/0!					
	90%		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		**90%**		Programado		Ejecutado	**90%**





1/